

Komunitné centrum Ladomirová
HKK SK, n. o.
Ulica: Budovateľská 122/5 (sídlo HKK SK, n. o.)

Plán komunitného centra

Odborný garant KC: Mgr. Renáta Kostová
september 2026 (dokument sa aktualizuje pravidelne, minimálne raz ročne)



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

1. Identifikačné údaje

- Názov komunitného centra: Komunitné centrum Ladomirová
- Adresa KC: Obecný úrad Ladomirová, Ladomirová 33, 090 03 Ladomirová (poschodie obecného úradu)
- Kontaktné údaje na KC: mob.: 0918 486 810 Mgr. Renáta Kostová
- kcladomirova@gmail.com
- Názov poskytovateľa: HKK SK, n. o., Budovateľská 122/5, Svidník
- Mená spracovateľov dokumentu: Mgr. Renáta Kostová (odborný garant KC), Ing. Bc. Mária Vojčeková (odborná pracovníčka KC), Ľuba Olčáková, DiS. (pracovníčka KC)
- Dátum vytvorenia/aktualizácie Plánu KC: september 2026
- Poznámka: dokument je „živý“ a aktualizuje sa pravidelne, minimálne raz ročne, alebo pri zásadnej zmene okolností (napr. zmena personálneho obsadenia, vznik nového zariadenia, zmena priorít komunity).

2. Strategický rámec KC

- **A. Vízia**

- Komunita v osade Ladomirová žijúca v dôstojných a bezpečných podmienkach, plnohodnotne začlenená do života obce, schopná ekonomicky sa o seba postarať vlastnou prácou a zručnosťami, a hrdá na svoju kultúrnu a duchovnú identitu.

- **B. Poslanie**

- Poslaním KC Ladomirová je prostredníctvom princípov komunitnej práce presadzovať vzdelávanie a pozitívne zmeny v komunite s cieľom zabezpečiť jej udržateľný rozvoj. Komunitné centrum sa venuje tvorbe, rozvoju, ochrane, obnove a prezentácii duchovných a kultúrnych hodnôt so zameraním na zlepšenie úrovne a postavenia Rómov v spoločnosti a ochranu ľudských práv a základných slobôd. KC Ladomirová je prvým komunitným centrom v tejto lokalite a pôsobí tu od roku 2017.

- **C. Hodnoty**

- úcta k ľudskej dôstojnosti a individualite každého klienta,
- rešpekt ku kultúrnej a náboženskej identite komunity,
- dôvera a otvorenosť vo vzťahu ku klientom aj partnerom,
- participácia – komunita je aktívnym spolutvorcom riešení, nie len ich príjemcom,
- profesionalita a transparentnosť pri poskytovaní služieb,
- spolupráca a partnerstvo s inštitúciami v lokalite.

- **D. Strategické priority**

- Na základe doterajšieho mapovania potrieb a skúseností z realizácie predchádzajúcich akčných plánov sa KC Ladomirová v nasledujúcom období sústreďí najmä na tieto oblasti:
- podpora zamestnanosti a ekonomickej sebestačnosti komunity, najmä prostredníctvom rozvoja remeselnej výroby a cestovného ruchu (Turistické centrum Ladomirová),
- posilňovanie kompetencií Komunitnej rady a prirodzených lídrov komunity,
- zlepšovanie susedských a rodinných vzťahov a znižovanie sociálno-ekonomických rozdielov v rámci komunity,
- zlepšenie stavu životného prostredia a odpadového hospodárstva v osade,
- budovanie a rozširovanie partnerstiev v lokalite aj mimo nej (vrátane zahraničných partnerstiev v cestovnom ruchu).
- **E. Princípy**
- individuálny prístup ku každému klientovi/rodine,
- princíp participácie – zapájanie komunity do identifikácie problémov aj tvorby riešení,
- princíp nízkoprahovosti – služba je dostupná bez zbytočných bariér,
- princíp dôvernosti a diskretnosti pri práci s citlivými informáciami,
- princíp partnerstva – riešenia sa hľadajú v spolupráci s obcou, školou a ďalšími inštitúciami,
- princíp udržateľnosti – aktivity smerujú k tomu, aby komunita bola postupne čo najviac samostatná.

3. Kontext KC a lokality

- Okres Svidník má 68 obcí, z ktorých je 21 s rómskym osídlením. Najvyšší počet Rómov v okrese je práve v obciach Giraltovce a Ladomirová. Obec Ladomirová je doložená z roku 1414, patrila panstvu Makovica, bola mýtnou stanicou. Väčšina obyvateľstva pracovala v priemyselných závodoch vo Svidníku; po roku 1989 spoločenská a ekonomická transformácia zasiahla najmä rómsku časť obyvateľstva, ktorá sa medzi prvými ocitla bez zamestnania a bez garantovaného práva na bývanie.
- Rómska komunita sa v obci sústreďuje na osade na okraji obce, oddelenej od centra frekventovanou cestou vedúcou k hraniciam s Poľskom. V súčasnosti v obci nepôsobí terénna sociálna práca a okrem denného stacionáru pre seniorov je jediným sociálnym zariadením Komunitné centrum Ladomirová, ktoré od roku 2017 prevádzkuje HKK SK, n. o. ako neverejný poskytovateľ sociálnych služieb v rámci Národného projektu Komunitné centrá podporovaného z Európskeho sociálneho fondu.
- Od roku 2024 realizuje KC postupne niekoľko akčných plánov komunitnej práce. Prvý akčný plán bol zameraný na vybudovanie komunitnej oddychovej zóny. Aktuálne realizovaný (tretí) akčný plán je zameraný na aktivizáciu komunity prostredníctvom rozvoja remeselnej výroby a

cestovného ruchu – jeho kľúčovým výstupom bolo slávnostné otvorenie Turistického centra Ladomirová dňa 21. 8. 2026, ktoré vytvorilo pre komunitu prvé stále predajné miesto pre vlastné výrobky a nadviazalo spoluprácu s viacerými partnermi.

4. Profil komunity

• 4.1 Demografia

- Obec Ladomirová mala k roku 2024 celkovo 1018 obyvateľov, k septembru 2026 je to už približne 1056 obyvateľov. Z celkového počtu je viac ako 520 obyvateľov rómskeho pôvodu (cca 52 %). Celá rómska komunita sa sústreďuje na osade na okraji obce.

Sociálne znevýhodnená skupina	Súčasný stav	Potreby
Seniori	Obec poskytuje denný stacionár a spoločné stravovanie	Opatrovateľská služba, zabezpečenie stravovania, využitie voľného času
Nezamestnaní	Najrizikovejšou skupinou sú znevýhodnení UoZ (vek, dĺžka nezamestnanosti, nedostatočné vzdelanie a prax)	Poradenstvo a sprostredkovanie zamestnania
Rómska komunita	Najviac ohrozená sociálnym vylúčením	Komunitná rehabilitácia, preventívne aktivity, zapájanie sa do aktivít obce
Deti	Nemajú mimoškolské aktivity, chýba doučovanie a prevencia záškoláctva	Mimoškolské záujmové aktivity, doučovanie, priestor na domáce úlohy, prevencia

• 4.2 Fyzická infraštruktúra

- Rómska komunita žije v murovaných viacgeneračných domoch v osade tvorenej z 25 katastrálne evidovaných domov, z ktorých má len cca 15% vonkajšiu fasádu. Mnoho domov má nelegálne prístavby, v ktorých sa sústreďujú ďalšie rodiny. Domy majú dostupnú vodu, elektrinu aj kanalizáciu, kúri sa drevom. V okolí osady je voľný pohyb psov.
- Novinkou od augusta 2026 je Turistické centrum Ladomirová – stále predajné miesto pre remeselné výrobky komunity, ktoré vzniklo v rámci tretieho akčného plánu a rozšírilo tak fyzickú infraštruktúru dostupnú komunite o priestor s ekonomickým aj spoločenským významom.
- V obci sa ďalej nachádzajú dva obchody s potravinami, drevený gréckokatolícky kostol chránený UNESCO (z roku 1742) so zvonitou, pravoslávny kláštorňý kostol, Materská a Základná škola (1. stupeň) a Obecný úrad, na poschodí ktorého sídli KC.

• 4.3 Inštitúcie

- V obci Ladomirová sa nachádza Materská škola a Základná škola pre prvý stupeň so 100 % obsadenosťou rómskymi deťmi. Problém so záškoláctvom vzniká až pri prechode na druhý stupeň do Svidníka. Neďaleko školy je Obecný úrad s obecnou sálou, poštou a Komunitným centrom na poschodí. Obec nemá okrem KC žiadnych iných sociálnych pracovníkov.
- **4.4 Neformálna sociálna štruktúra**
- V komunite pretrvávajú naštrbené rodinné a susedské vzťahy, prevláda celková závisť a neprajnosť medzi skupinami, ktoré sú a nie sú zamestnané. Najčastejšie spory vznikajú vo viacrodiinných domoch pre hlučnosť, neporiadok a spoločné platenie inkasa. Terénne pozorovanie z augusta 2026 potvrdilo, že susedské vzťahy sú v okolí prevažne dobré, no vo viacrodiinných domoch často chýba vzájomná komunikácia medzi rodinami a rozdiel medzi dlhodobo zamestnanými a nezamestnanými rodinami je v teréne jasne viditeľný a môže byť zdrojom napätia. Komunita nemá vodcu v podobe vajdu, významnou rešpektovanou osobou je majiteľ potravín v komunite, ktorý je zároveň poslancom obecného zastupiteľstva a pani Helena, s ktorou centrum pravidelne spolupracuje.
- **4.5 Informácie o životnom štýle**
- Ľudia v komunite vedia čítať a písať a majú záujem o prácu, problémom je však často nedokončené vzdelanie, prax a pracovné návyky. 33 % obyvateľov komunity pracuje v zahraničí (najmä muži, stavebné práce), 17 % sa podarilo zamestnať vo firme CONEC s.r.o. v Giraltovciach. Ľudia z komunity majú potenciál a mnohí sú talentovaní, no chýbajú im príležitosti sa uplatniť.
- **4.6 Problémy a sny komunity**
- Zhrnutie potrieb a problémov komunity podľa úrovne, na ktorej sa prejavujú:

Individuálna úroveň	Skupinová úroveň	Komunitná úroveň
Nedostatok financií na lieky, bývanie, existenčné a psychické problémy	Neznalosť triedenia odpadu, hromadenie odpadu v domácnostiach	Nedostatok zberných nádob na triedený odpad
Rodová nerovnosť v pozícii muž a žena	Spory z dôvodu spoločných prípojok vody a elektriny vo viacrodiinných domoch	Rozdielnosť sociálnych vrstiev v komunite (zamestnaní/nezamestnaní)
Zdravotný stav, nedostatočná zdravotná starostlivosť	Rozširovanie infekčných chorôb, obmedzené možnosti dopravy k lekárovi	Absencia zdravotníckych oddelení v blízkosti
Problém s výberom zamestnania, neúplné vzdelanie	Nedostatok pracovných ponúk v okolí	Vysoká miera nezamestnanosti v lokalite
Bezpečnosť pred ublížením	Narúšanie nočného pokoja, vandalizmus	Nemožnosť výstavby z dôvodu nevysporiadaných pozemkov, nedostatok sociálnych bytov

- Sen komunity je mať dôstojné bývanie, stabilné zamestnanie a byť plnohodnotnou súčasťou spoločenského života obce, nie len jej okrajovou súčasťou.

5. Kľúčové zistenia a priority KC

- Z celkového mapovania potrieb a z priebežnej komunitnej práce vyplývajú tieto najrelevantnejšie a zároveň riešiteľné priority, na ktoré sa KC v súčasnosti sústreďuje:
- nezamestnanosť a nedostatok príležitostí na zárobkovú činnosť v lokalite – rieši sa najmä podporou remeselnej výroby a rozvojom cestovného ruchu (Turistické centrum),
- odpadové hospodárstvo a čistota verejných priestranstiev – opakovane potvrdené fokusovou skupinou aj okrúhlym stolom v roku 2026,
- sociálno-ekonomické rozdiely a slabá komunikácia medzi rodinami v rámci komunity – potvrdené terénnym pozorovaním,
- nedostatočné jazykové a digitálne zručnosti potrebné pre samostatnú prevádzku Turistického centra,
- nedostatok vlastného väčšieho priestoru pre komunitné aktivity a stretávanie.

6. Ciele a smerovanie KC

- Medzi hlavné ciele Komunitného centra patrí:
- zvýšiť zamestnanosť a tak prispieť k zvýšeniu životnej úrovne občanov, okrem iného prostredníctvom rozvoja remeselnej výroby a cestovného ruchu,
- minimalizovať nerovnosti šancí pri uplatnení sa rómskej populácie na trhu práce,
- zvyšovať sociálne zručnosti komunity formou kurzov, workshopov, poradenstva a zverejňovania pracovných ponúk,
- prispieť k pozitívnemu a zmysluplnému tráveniu voľného času detí, mládeže a dospelých,
- prispieť k minimalizácii záškoláctva a zvýšeniu školskej úspešnosti detí z MRK,
- podporiť aktívnu účasť a participáciu obyvateľov MRK na verejnom, spoločenskom a kultúrnom živote obce,
- posilniť kompetencie a samostatnosť Komunitnej rady a prirodzených lídrov,
- zvýšiť finančnú, digitálnu a zdravotnú gramotnosť komunity,
- integrovať marginalizovanú rómsku komunitu do života obce a znižovať vnútrokomunitné napätia.

- Každý z týchto cieľov vychádza z konkrétne identifikovanej potreby (kapitola 4 a 5) a je bližšie rozpracovaný do úloh a aktivít v rámci aktuálneho Akčného plánu komunitnej práce (Príloha A).

7. Spôsoby realizácie cieľov

- Jednotlivé ciele KC sú napĺňané kombináciou troch úrovní práce, pričom konkrétna forma realizácie závisí od charakteru potreby a cieľovej skupiny:
- Individuálna práca
- Poradenstvo a sprevádzanie jednotlivcov a rodín pri riešení konkrétnych životných situácií (zamestnanosť, komunikácia s úradmi, zdravotná starostlivosť, financie).
- Skupinové aktivity
- Praktické workshopy zamerané na rozvoj remeselných, digitálnych a sociálnych zručností (napr. gravírovanie, výroba náramkov, potlač textilu, práca s e-kasou), do ktorých sa zapájajú menšie skupiny klientov.
- Komunitná práca
- Práca s celou komunitou prostredníctvom Komunitnej rady, fokusových skupín, okrúhlych stolov a terénneho pozorovania, ktoré slúžia na priebežné mapovanie potrieb, participáciu komunity na riešeníach a spoločnú realizáciu aktivít (napr. príprava a otvorenie Turistického centra).

8. Lokálne partnerstvá a spolupráca s aktérmi v lokalite

- KC Ladomirová dlhodobo spolupracuje s viacerými inštitúciami a partnermi v lokalite aj mimo nej. Na základe podrobného mapovania lokálnych partnerov (september 2026) sú partneri rozdelení do troch skupín podľa charakteru a intenzity doterajšej spolupráce.
- **A. Existujúci odborní partneri KC**
- Partneri, s ktorými komunitné centrum pravidelne spolupracuje pri riešení individuálnych (I), skupinových (SP) a komunitných (KP) problémov:

Partner	Oblasť spolupráce	Prečo je partner vhodný	I/SP/KP
Úrad práce Svidník	Zamestnanosť, aktivačné práce, evidencia UoZ	Kľúčový partner pri hľadaní zamestnania pre klientov KC, konzultácie a sprostredkovanie ponúk	I
CPP Svidník	Sociálno-právne	Odborná podpora pri	I / SP

	poradenstvo, práca s rodinou a deťmi	riešení rodinných a výchovných problémov klientov	
Gréckokatolícka charita	Sociálna a materiálna pomoc, poradenstvo	Doplnková pomoc pre klientov v núdzi, spolupráca pri komunitných akciách	I / SP
Červený kríž	Zdravotná osвета, humanitárna pomoc, darcovstvo krvi	Zdravotnícke a osvetové aktivity pre komunitu	SP / KP
RÚVZ	Verejné zdravie, hygienické normy	Odborné poradenstvo, schvaľovacie procesy (napr. schválenie priestorov Turistického centra)	KP
Polícia SR	Bezpečnosť, prevencia kriminality	Prevencia a riešenie bezpečnostných problémov v komunite	I / KP
Mestská polícia Svidník	Verejný poriadok	Spolupráca pri komunitných podujatiach a prevencii	KP
Mestská polícia Stropkov	Verejný poriadok	Spolupráca pri podujatiach v regióne	KP
Ambulancie – všeobecní lekári	Zdravotná starostlivosť	Zdravotné poradenstvo a prevencia pre klientov	I
Detskí lekári	Zdravotná starostlivosť o deti	Zdravotná starostlivosť a osвета pre rodiny s deťmi	I
Denný stacionár Ladomirová	Sociálne služby pre seniorov / ZŤP	Spolupráca pri aktivitách pre seniorov a osoby so zdravotným znevýhodnením	SP
Dom seniorov Svidník	Sociálne služby pre seniorov	Medzigeneračné aktivity, spolupráca so seniormi	SP / KP

- **B. Partneri pre realizáciu Akčného plánu a malých projektov**
- Partneri, ktorí už spolupracujú alebo majú potenciál zapojiť sa do realizácie Akčného plánu a malých projektov (cca 1 000 €):

Partner	Prečo je vhodný	Čím môže prispieť	Typ projektov
Obecný úrad Ladomirová	Zriaďovateľ a hlavný partner KC, pozná potreby obce	Priestory, administratívna a organizačná podpora, spolufinancovanie	Komunitný rozvoj, Turistické centrum
Farský úrad Ladomirová	Správca chrámu sv. archanjela (UNESCO pamiatka), duchovné a kultúrne aktivity	Priestory, spolupráca pri propagácii chrámu, výrobky s kresťanskou tematikou	Kultúra, Turistické centrum

ZŠ a MŠ Ladomirová	Práca s deťmi a rodinami priamo v obci	Priestory, zapojenie detí/mládeže do aktivít, propagácia medzi rodičmi	Deti a rodina
Zdravé regióny	Skúsenosti s prácou s MRK a rozvojom regiónu (kontakt cez p. Holodňáka)	Odborné poradenstvo, sieťovanie, skúsenosti z iných projektov	Komunitný rozvoj
Karpatské centrum spolupráce	Cezhraničná spolupráca SK–PL, skúsenosti s turizmom	Sieťovanie, cezhraničné projekty, prepojenie na poľských partnerov	Turistické centrum, cezhraničná spolupráca
Technické služby mesta Svidník	Údržba verejných priestranstiev, technické vybavenie	Technika, materiál na úpravu priestorov	Životné prostredie, úprava priestorov
HKK mont	Stavebno-technická firma, už poskytla sponzorskú pomoc pri úprave Turistického centra	Odborná stavebná pomoc, materiál, sponzoring	Turistické centrum
DM drogeria	Maloobchodná predajňa, možnosť sponzoringu	Materiál, drobné dary na podujatia	Komunitné podujatia
Pekáreň Bokša	Miestny výrobca	Občerstvenie na podujatia, sponzoring	Komunitné podujatia
Akcent tlačiareň	Tlačiarenské služby	Tlač letákov a propagačných materiálov	Propagácia, Turistické centrum
Podduklianske osvetové stredisko	Kultúrno-osvetová inštitúcia, doterajšia spolupráca (workshop Výroba šperkov, 18. 6. 2026)	Odborné lektorky, priestory, skúsenosti s kultúrnymi podujatiami	Kultúra, workshopy
SOŠ polytechnická a služieb Svidník	Odborné vzdelávanie, remeselné odbory	Odborní študenti/lektori pre workshopy, technické zázemie	Vzdelávanie, workshopy
ZŠ Svidník	Práca s deťmi a mládežou v meste	Zapojenie detí/mládeže do aktivít, priestory	Deti a rodina

- **C. Noví a potenciálni lokálni partneri**

- Partneri, s ktorými KC zatiaľ nespolupracuje alebo spolupracuje len minimálne, no má potenciál pre budúce partnerstvo:

Partner	Prečo by mohol byť vhodný	Predpoklad spolupráce	Typ projektov
Občianske združenie EURODONO	Neziskový sektor, možné prepojenie na grantové a rozvojové aktivity	Overiť konkrétne zameranie a možnosti spolupráce	Komunitný rozvoj
Rozvojový tím Breznica	Skúsenosti s rozvojom susednej obce/komunity	Výmena skúseností, prípadná spoločná aktivita	Komunitný rozvoj

- Cieľom spolupráce nie je formálny zoznam partnerov, ale reálne prepojenie, ktoré komunite pomáha riešiť konkrétne potreby – od zamestnanosti cez vzdelávanie až po rozvoj cestovného ruchu. Z uvedených partnerov KC priebežne vyberá 10 – 15 strategických partnerov s najväčším potenciálom podieľať sa na realizácii Akčného plánu a malých projektov; tento výber sa aktualizuje na základe reálnej skúsenosti a ochoty jednotlivých partnerov spolupracovať.

9. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia plánu

- Monitorovanie plnenia cieľov prebieha kvalitatívnou aj kvantitatívnou cestou. KC priebežne, na mesačnej báze, spracováva mesačné správy z komunitnej práce (Príloha č. 9) a dopĺňa kvantitatívne a kvalitatívne údaje do Monitoringu aktuálne realizovaného Akčného plánu (Príloha č. 8).
- Spätnú väzbu KC získava od užívateľov služby a Komunitnej rady formou rozhovoru, verejnej diskusie, fokusových skupín a okrúhlych stolov. Analýzu hodnotenia priebežne vykonáva odborný garant a odborná pracovníčka KC v spolupráci s Komunitnou radou.
- Plán KC sa aktualizuje minimálne raz ročne, prípadne pri zásadnej zmene okolností (zmena personálu, dokončenie akčného plánu, vznik novej infraštruktúry a pod.).

10. Riziká a limity

- Najväčším aktuálnym limitom KC Ladomirová je priestorová kapacita. Komunitné centrum aj Turistické centrum sídli v prenajatých priestoroch, ktoré poskytuje obec, a KC tak nedisponuje žiadnym vlastným, väčším spoločenským priestorom vhodným napríklad na väčšie podujatia, vzdelávacie aktivity alebo skladovanie materiálu. Táto závislosť od dobrej vôle a kapacít obce predstavuje riziko pre dlhodobé plánovanie aktivít.
- Medzi ďalšie, menej akútne limity patrí:
 - personálna kapacita – KC má len troch zamestnancov na pomerne veľkú a komplexnú agendu,
 - závislosť financovania od jedného zdroja (pozri kapitolu 11),
 - citlivosť niektorých tém (sociálno-ekonomické rozdiely v komunite, politický tlak pred voľbami), ktoré presahujú rámec možností KC a vyžadujú súčinnosť obce.

11. Financovanie sociálnej služby a udržateľnosť

- Činnosť KC Ladomirová je v súčasnosti financovaná výlučne z Národného projektu Komunitné centrá, podporovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. KC v súčasnosti nemá iný, doplnkový zdroj financovania svojej prevádzky.
- Táto jednozdrojová štruktúra financovania predstavuje riziko z hľadiska dlhodobej udržateľnosti, keďže činnosť KC je viazaná na trvanie a podmienky národného projektu. Do budúcnosti KC vníma ako potenciálnu príležitosť rozvoj vlastnej príjmovej činnosti komunity prostredníctvom Turistického centra Ladomirová (predaj remeselných výrobkov), ktoré však v tejto fáze slúži predovšetkým na podporu zamestnanosti a sebestačnosti komunity, nie priamo na financovanie prevádzky KC.

12. Propagácia a komunikácia

- KC Ladomirová komunikuje s komunitou predovšetkým priamym osobným kontaktom, prostredníctvom pravidelných stretnutí Komunitnej rady a osobných pozvánok na jednotlivé aktivity. Významná je aj komunikácia a hlavne propagácia prostredníctvom sociálnych sietí, aj z dôvodu, že mnoho klientov komunitného centra nedisponuje trvalým telefónnym číslom. Propagácia práce je veľmi dôležitá aj z dôvodu odbúrania predsudkov a informovania ľudí aj zo širšieho okolia. Propagácia je aj formou nástieniek v priestoroch KC, kde sú zverejnené fotografie z rôznych aktivít. Pri väčších podujatiach (napr. slávnostné otvorenie Turistického centra, remeselné trhy a iné aktivity) KC využíva aj obecný rozhlas a sociálne siete KC.
- Smerom k partnerom a verejnosti KC komunikuje najmä prostredníctvom priamej spolupráce s obcou, školou a partnerskými organizáciami, a od augusta 2026 aj prostredníctvom Turistického centra, ktoré slúži ako „výkladná skriňa“ činnosti komunity smerom k turistom a návštevníkom obce. Propagačné materiály (letáky, polepy) si komunita pripravuje sama v spolupráci s KC, s využitím grafiky vytvorenej pomocou nástrojov umelej inteligencie.

13. Záver

- Pôsobenie Komunitného centra v obci Ladomirová má veľký prínos nielen pre občanov komunity, ale aj pre ostatných obyvateľov obce. KC ako inštitúcia zabezpečujúca napĺňovanie sociálnych a ekonomických podmienok si za cieľ kladie čo najefektívnejšie pôsobiť tak na

individuálnej, ako aj na lokálnej úrovni, zabrániť prehľbovaniu sociálnych rozdielov medzi skupinami obyvateľov a motivovať komunitu k zlepšeniu jej životnej úrovne.

- Tento Plán KC je „živým“ dokumentom, ktorý bude pravidelne, minimálne raz ročne, aktualizovaný podľa vývoja potrieb komunity, dosiahnutých výsledkov a zmien v okolí KC – tak, ako sa to potvrdilo aj počas roku 2026, keď sa vďaka realizácii akčného plánu podarilo otvoriť Turistické centrum Ladomirová.

14. Prílohy

- **Príloha A: Aktuálne realizovaný Akčný plán komunitnej práce (výťah)**
- Kompletný Akčný plán komunitnej práce (tretí v poradí) je spracovaný v samostatnom dokumente Príloha č. 8 – Akčný plán a monitoring. Nižšie je uvedený stručný prehľad jeho piatich čiastkových cieľov:

Čiastkový cieľ	Zameranie	Stav k 8/2026
1. Aktivizácia komunity / zber podnetov	Terénne mapovanie, fokusové skupiny, okrúhle stoly, workshopy remeselnej výroby	priebežne sa naplňa
2. Vyhľadávanie lídrov a práca s Komunitnou radou	Posilňovanie kompetencií KR, vzdelávanie a zaškoľovanie členov a lídrov	priebežne sa naplňa
3. Participácia komunity a spoločné riešenie problémov	Príprava a prevádzka Turistického centra Ladomirová	kľúčový míľnik naplnený (otvorenie 21. 8. 2026)
4. Zapojenie dobrovoľníkov	Zapojenie komunity a dobrovoľníkov do príprav a podujatí KC	priebežne sa naplňa
5. Udržateľnosť riešenia	Zabezpečenie fungovania TC, rozširovanie partnerstiev a sortimentu	priebežne sa naplňa

- **Príloha B: Monitoring aktuálneho Akčného plánu (výťah)**
- K augustu 2026 (8. mesiac tretieho akčného plánu) je plnenie akčného plánu hodnotené ako veľmi dobré. Kľúčový míľnik – slávnostné otvorenie Turistického centra Ladomirová – bol dosiahnutý, komunita aktívne rozširuje sortiment výrobkov a nadväzuje nové partnerstvá.
- Medzi identifikované riziká patrí najmä finančné zabezpečenie ďalšieho materiálu a vybavenia Turistického centra, kapacita lektorov pre plánované workshopy (angličtina, ikonopisectvo, pletenie), zvýšený politický tlak na komunitu v súvislosti s komunálnymi voľbami, a potreba systematickejšie evidovať terénne mapovanie a vzdelávacie aktivity Komunitnej rady.
- Kompletné kvantitatívne aj kvalitatívne vyhodnotenie plnenia všetkých čiastkových cieľov je spracované v samostatnom dokumente Príloha č. 8 (hárok Monitoring).

- **Použitá literatúra a zdroje:**

- <https://www.ladomirova.sk/>
- https://www.romainstitute.sk/wp-content/uploads/2023/05/Plan-cinnosti-KC-RI_final_final.pdf
- doc. Jurina Rusnáková, PhD. – Úvod do komunitnej práce pre komunitné centrá
- Mgr. Iva Grejtáková – Komunitné plánovanie
- Gřundělová a kol. (2022) – mapovanie potrieb komunity KC Ladomirová
- interné dokumenty KC Ladomirová: Príloha č. 8 (Akčný plán a monitoring), Príloha č. 9 (mesačné správy z komunitnej práce), pozorovacie hárky, záznamy z fokusových skupín a okrúhlych stolov (2026)